



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง โทร. ๐๗๗ ๘๖๐ ๖๔๔

ที่ รน ๗๓๔๐๑/-

วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกท่าน

ด้วยสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง ได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการของพนักงานทุกคน

ดังนั้น สำนักปลัด จึงขอความร่วมมือมายังท่านเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการให้พนักงานในส่วนราชการได้รับทราบ และพิจารณาเสนอชื่อพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างที่มีคุณสมบัติตามประกาศ และสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียงต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน


(ลงชื่อ)

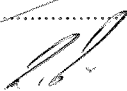
(นางสาวเมทินี เกษรัตน์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ทราบ..........สำนักปลัด

ทราบ..........กองคลัง

ทราบ..........กองช่าง

ทราบ..........กองการศึกษาฯ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง โทร. ๐๗๗ ๘๖๐ ๖๔๔

ที่ รน ๗๓๔๐๑/-

วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง

๑. เรื่องเดิม

ตามที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง ได้อนุมัติประกาศใช้แผนพัฒนา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างระบบบริหารจัดการที่ดี นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง ได้เล็งเห็นความสำคัญของการส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ และเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

๓. กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ จึงเห็นควรปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต. และประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเสนอชื่อ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๔.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๔.๓ จัดทำแบบเสนอชื่อแจกจ่ายแบบฟอร์มแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน เพื่อรวบรวมคะแนนเสียงที่มากที่สุดเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

๔.๔ นับคะแนนเสียงโดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง

๔.๕ ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างที่ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ที่ได้คะแนนสูงสุด เพื่อรับเกียรติบัตร

๔.๖ สรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายองค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง

/จึงเรียน...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)



(นางสาวเมทินี เกษรัตน์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

เห็นชอบพิจารณา

(ลงชื่อ)



(นางอุทธิพร คงสมาน)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง

เห็นชอบอนุมัติ

(ลงชื่อ)



(นางอุทธิพร คงสมาน)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง

อนุมัติ

(ลงชื่อ)



(นางอุทธิพร คงสมาน)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง ได้จัดให้มีโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียงผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความยุติธรรมและเหมาะสม ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑) คุณสมบัติ

๑.๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในสำนักปลัด กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม

๑.๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคมของปีที่คัดเลือก

๑.๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๑.๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

๑.๕) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี

๑.๖) ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบจนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๑.๗) มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับสมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึง ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการ และประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานส่วน ตำบลหรือพนักงานจ้าง ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติเห็นสมควรพิจารณาจาก ผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๒) วิธีการคัดเลือก

๒.๑) ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างแต่ละคนพิจารณาเสนอชื่อพนักงานส่วน ตำบล/พนักงานจ้าง โดยการลงคะแนนเสียงโดยวิธีลับ

๒.๒) คณะกรรมการนับคะแนนเสียง และตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียงผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและ ให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับการเสนอชื่อมากที่สุด และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๒.๓) นายกององค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง มอบเกียรติบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ ให้แก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

๓) ผลการคัดเลือก

๓.๑) พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานอยู่จริง

๓.๒) เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบเสนอชื่อเพื่อคัดเลือกเป็นผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๓) คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง ขอสงวนสิทธิ์ที่จะ ตรวจสอบแบบเสนอชื่อเพื่อคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการ ประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ประกาศของคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การ บริหารส่วนตำบลลำเลียง ให้ถือเป็นที่สุด

๔) การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบลลำเลียง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกององค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางอุทธิพร คงสมาน)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกององค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง

ที่ ๓๐๗/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง ได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียงผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

เพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ และเป็นไปตามประกาศและหลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง | เป็นกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | เป็นกรรมการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางอุทธิพร คงสมาน)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง



โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ชื่อโครงการ

โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชพระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชน ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัตย์ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัตย์สุจริตนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์ คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ

/ข้าราชการ...

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่นมีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๕. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิทยุทัศน์ เป็นต้น

๖. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๗. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลำเลียงผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๓.๔ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง

๔.๒ คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

(๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในสำนักปลัด กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม

(๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคมของปีที่คัดเลือก

(๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

(๕) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี

๕. วันเวลาและสถานที่

ดำเนินการนับคะแนนเสียงภายในเดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๖. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการพิจารณาอนุมัติโครงการ

๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต. และประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเสนอชื่อพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๕.๓ ประชาสัมพันธ์โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๕.๔ จัดทำแบบเสนอชื่อแจกจ่ายแบบฟอร์มแก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกคน เพื่อคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๕.๕ นับคะแนนเสียงโดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง

๕.๖ ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างที่ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ที่ได้คะแนนสูงสุด เพื่อรับใบประกาศเกียรติบัตร

๕.๗ สรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๙.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

ผู้เขียนโครงการ



(นางสาวเมทินี เกษรัตน์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้เสนอโครงการ

เชื้อไพโรฬพิการณ



(นางฤทธิพร คงสมาน)
หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้เห็นชอบโครงการ

เห็นควรอนุมัติ



(นางฤทธิพร คงสมาน)
หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง

ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ



(นางฤทธิพร คงสมาน)
หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง โทร. ๐๗๗ ๘๖๐ ๖๔๔

ที่ รน ๗๓๔๐๑/-

วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน
ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง

ตามที่สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง ได้ดำเนินโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็น
ขวัญกำลังใจแก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความวิริยะ อุตสาหะ
ไปแล้วนั้น

บัดนี้ คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง ได้มีผลคะแนนเสียง
และตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียงผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียบร้อย
แล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวเมทินี เกษรัตน์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

เพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางฤทธิพร คงสมาน)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง

เพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางฤทธิพร คงสมาน)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง

ความเห็นนายองค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง

ทราบ

(ลงชื่อ)



(นางฤทธิพร คงสมาน)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายองค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง

แบบสรุปผลการคัดเลือก

โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและ
ให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ระดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
ผู้อำนวยการกอง	นางฤทธิพร คงสมาน	หัวหน้าสำนักปลัด	สำนักปลัด
ข้าราชการ	นายเอกสิทธิ์ คงเรือง	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	กองการศึกษาฯ
พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	นางสาวนวนจันทร์ หิรัญวงษ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กองการศึกษาฯ
พนักงานจ้างทั่วไป	นายทรงพล จันท์กระจ่าง	คนงานทั่วไป	สำนักปลัด



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง
เรื่อง ยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง ได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง ได้พิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศผลการพิจารณาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังรายชื่อต่อไปนี้

ระดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
ผู้อำนวยการกอง	นางฤทธิพร คงสมาน	หัวหน้าสำนักปลัด	สำนักปลัด
ข้าราชการ	นายเอกสิทธิ์ คงเรือง	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	กองการศึกษาฯ
พนักงานจ้างตามภารกิจ	นางสาวนวนจันทร์ หิรัญวงษ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กองการศึกษาฯ
พนักงานจ้างทั่วไป	นายทรงพล จันท์กระจ่าง	คนงานทั่วไป	สำนักปลัด

ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผู้ที่ได้รับการภาคยกลงเขตชูเกียรติเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความดี ความขยันหมั่นเพียร ศึกษาหาความรู้เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนให้ดียิ่งขึ้น อีกทั้งปฏิบัติตนให้เป็นไปตามแนวทางมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการสืบต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗) กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางฤทธิพร คงสมาน)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง