

แบบรายงาน

ผลการบริหารและพัฒนากิจกรรมบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



เทศบาลตำบลลำเลียง
อำเภอกาบเชิง จังหวัดระนอง

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลลำเลียง อำเภอกะบุรี จังหวัดระนอง

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ช่วงระยะเวลา
๑. ด้านการสรรหา	เพื่อวางแผนอัตรากำลังตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่มีอยู่ในแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับความต้องการจำเป็นตามพันธกิจ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยภาระค่าใช้จ่ายและประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกินร้อยละ ๔๐	๑.๑ ดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยภาระค่าใช้จ่ายและประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกินร้อยละ ๔๐	☒ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปในตำแหน่งที่ว่าง ☒ ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งแทนตำแหน่งที่ว่าง	(๖ พฤศจิกายน – ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗) (๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘)
		มีการจัดทำประกาศการโอนการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือประกาศการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลลำเลียง ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์	๑.๒ การโอน การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลลำเลียง ผ่านทางช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ เทศบาลตำบลลำเลียง Facebook หน่วยงานในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สถานีวิทยุกระจายเสียง บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลลำเลียง เพื่อสร้างรับรู้และเข้าถึงกลุ่มแรงงานต่าง ๆ ได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ	☒ ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งแทนตำแหน่งที่ว่าง	(๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘)

ประเด็นนโยบาย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ช่วงระยะเวลา
๑. ด้านการสรรหา	เพื่อวางแผนอัตรากำลังตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่มีอยู่ในแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับความต้องการจำเป็นตามพันธกิจ	ระดับความสำเร็จของการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรเพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถสอดคล้องกับภารกิจของแต่ละงาน	☒ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป	๖ พฤศจิกายน - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ช่วงระยะเวลา
๒. ด้านการพัฒนา	เพื่อให้เป็นผู้มีผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานสูง และให้ผู้ปฏิบัติงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	ระดับความรู้ความเข้าใจของบุคลากรหลังจากเข้าร่วมโครงการ	๒.๑ โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	☒ ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้คะแนนจากการทำแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานวินัย การรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐	๙ มกราคม ๒๕๖๘
		ระดับความพึงพอใจของบุคลากรในทุกสำนัก/กองที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลลำเลียง	๒.๔ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในทุกสำนัก/กองที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลลำเลียง	☒ ดำเนินการประเมินผลความพึงพอใจของบุคลากร มีการวิเคราะห์ และประเมินผล และนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	๙ - ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ช่วงระยะเวลา
๓. ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานและเป็นการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กร	จำนวนของบุคลากรที่ได้รับขวัญกำลังใจ	๓.๑ - กิจกรรมอวยพรวันเกิดพนักงาน - การร่วมแสดงความเสียใจต่อผู้สูญเสียบุคคลในครอบครัว	☒ สร้างขวัญและกำลังใจ ของบุคลากรในสังกัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
		ระดับความสำเร็จของการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	☒ ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติเป็นปัจจุบันแล้วเสร็จ	วันที่ ๑๐ – ๑๕ ของทุกเดือน
		ระดับ ความสำเร็จการประเมิน ผลการปฏิบัติราชการ	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและตรวจสอบได้	☒ มีการตรวจสอบโดยการสุ่มสอบถามผู้มีส่วนได้ส่วนเสียว่าการประเมินผลการปฏิบัติราชการมีความโปร่งใส เป็นธรรม และเสมอภาคหรือไม่	๑ – ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘
		ระดับความสำเร็จของการดำเนินการประกาศยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่นด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์	☒ ประกาศยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ช่วงระยะเวลา
๓. ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานและเป็นการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กร	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน และด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	๓.๕ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน และด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	☒ มีการทำความสะอาด และจัดระเบียบสำนักงานเพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๔. ด้านคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้มีแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ	มีการจัดทำจัดทำประกาศคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	๔.๓ จัดทำประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	☒ มีการจัดทำประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง
เทศบาลตำบลลำเลียง อำเภอกะบุรี จังหวัดระนอง
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรว่าง
๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น	๓๑	๓๑	๑๓	๑๘
- ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	๒	๒	๒	-
- ประเภทอำนวยการ	๕	๕	๓	๒
- ประเภทวิชาการ	๑๑	๑๑	๓	๘
- ประเภททั่วไป	๑๓	๑๓	๕	๘
๒. พนักงานครู	๑๒	๑๒	๑๒	-
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๓๓	๓๓	๓๐	๓
๔. พนักงานจ้างทั่วไป	๑๕	๑๕	๑๐	๕
รวมทั้งสิ้น	๙๑	๙๑	๖๕	๒๖

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ช่วงระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และ ให้บริการประชาชนดีเด่น	- พนักงานในสังกัดเทศบาลตำบลลำเลียงมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ - พนักงานในสังกัดเทศบาลตำบลลำเลียงมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น - มีการจัดทำจัดทำประกาศคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๒	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานวินัย การรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย - ผู้เข้ารับการฝึกอบรม อย่างน้อย ๑ คนได้รับรางวัลพนักงานดีเด่น ผู้มีคุณธรรมจริยธรรม และไม่โดนลงโทษทางวินัย - มีความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม ที่มีแนวทางการพัฒนามาจากหน่วยงานที่เป็นที่ประจักษ์ ว่ามีการปฏิบัติงานดีเด่น หรือบริหารจัดการที่ดี	๓๕๘,๔๔๐ บาท	๙ – ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ช่วงระยะเวลา	หมายเหตุ
๓	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ หัวหน้าส่วนราชการ อบต.ลำเลียง และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- หัวหน้าส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย และการดำเนินการทางวินัย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - หัวหน้าส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจรับพัสดุ - หัวหน้าส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องในสังกัด มีความเข้าใจในการช่วยเหลือประชาชน ด้านสาธารณสุขและคุณภาพชีวิต	๑๖,๑๑๔ บาท	๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘	
๔	กิจกรรมทำบุญองค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง มีการประพฤติปฏิบัติตามความดีงามของการปลูกฝังให้เกิดจิตสำนึกในการทำมาดี ส่งเสริมให้พนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างในสังกัด มีคุณธรรมและจริยธรรมปฏิบัติงานดีเด่นหรือบริหารจัดการที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘	