



มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ  
องค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง อำเภอกะบุรี จังหวัดระนอง



องค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง  
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

ระนอง “คอคอดกระ ภูเขาหญ้า กาหยูหวาน ธารน้ำแร่ มุกแท้เมืองระนอง”

# คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง อำเภอกระบุรี จังหวัดระนอง ได้จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ตลอดจนเป็นการปฏิบัติตามแนวทางนโยบายมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ป้องกันการทุจริตและสามารถตรวจสอบผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปในแนวทางและทิศทางเดียวกัน ซึ่งเป็นมาตรการสำคัญเร่งด่วน เชิงรุก ในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐซึ่งเป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ยังได้รวบรวมความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นได้ มากำหนดเป็นหลักการในคู่มือตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง

ระนอง “คอคอดกระ ภูเขาหญ้า กาหยูหวาน ชารน้ำแร่ มุกแท้เมืองระนอง”

# สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
หลักการและเหตุผล	๑
กรอบแนวทางปฏิบัติ	๒
๑. การลดการใช้ดุลพินิจของบุคลากรในการดำเนินงานตามภารกิจหลัก	๒
๒. การลดการใช้ดุลพินิจในการใช้จ่ายงบประมาณและบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ	๒
๓. การลดการใช้ดุลพินิจในการบริหารงานบุคคล	๓
กระบวนการแจ้งเบาะแส	๓
๑. ช่องทางการร้องเรียน/การรับแจ้งเบาะแส	๓
๒. กระบวนการแก้ไขปัญหา	๓
๓. มาตรการคุ้มครองผู้ร้องและผู้เป็นพยาน	๔
๔. มาตรการคุ้มครองผู้ถูกกล่าวหา	๔
ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	๕
คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	๖

## มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ องค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง อำเภอกระบุรี จังหวัดระนอง

### หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อเป็นมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจตลอดจนเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้กับหน่วยงานของรัฐให้มีการดำเนินการอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) จะต้องมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เนื่องจากได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเป็นเครื่องมือในการยกระดับธรรมาภิบาล และมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียงเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตลอดจนมีมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ เพื่อป้องกันปัญหาการรับสินบนในการปฏิบัติงานหรือรับสิ่งของอื่นๆ ต่างผลประโยชน์ตอบแทนในการให้ การละเว้น การช่วยเหลือหรืออำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการใดๆ องค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียงจึงได้จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจขึ้น โดยมีเจตนารมณ์เพื่อความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการแทรกแซงใดๆ ที่ทำให้ขาดความเป็นกลาง สงวนรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ของส่วนรวมและมีเหตุผลในการใช้ดุลพินิจที่เหมาะสมตรวจสอบได้ เพื่อเป็นแนวทางในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรสังกัดให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานคู่มือการปฏิบัติการและขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง โดยให้มีนโยบายและกรอบแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

### นโยบาย

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียงยึดมั่นและสนับสนุนให้มีระบบและกลไก สำหรับลดการใช้ดุลพินิจของบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้มีความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียงให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานของบุคลากรที่ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงานและขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียงเห็นควรให้มีระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อกำกับการปฏิบัติงาน และตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของบุคลากรตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ระนอง “คอคอดกระ ภูเขาหญ้า กาหยูหวาน ธารน้ำแร่ มุกแท้เมืองระนอง”

## กรอบแนวทางปฏิบัติ

กรอบแนวทางการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง ให้ครอบคลุมในสามประเด็นหลัก ได้แก่

### **๑. การลดการใช้ดุลพินิจของบุคลากรในการดำเนินงานตามภารกิจหลัก**

๑.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงานและขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๑.๒ หากพบว่าในภารกิจใดยังไม่มีมาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน หรือมาตรฐานนั้นๆ ไม่ทันสมัย หรือไม่เหมาะสมในทางปฏิบัติ หรืออาจก่อให้เกิดการใช้ดุลพินิจที่อาจนำมาซึ่งความไม่โปร่งใส ไม่เป็นธรรม และไม่มีประสิทธิภาพ ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานที่รับผิดชอบหลักหรือผู้ปฏิบัติงานมาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงานเสนอเพื่อทบทวนในมาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงานดังกล่าว

๑.๓ มอบหมายให้มีคณะกรรมการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ซึ่งประกอบด้วยผู้อำนวยการกอง แต่ละกองงานมีหน้าที่ในการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานจากผู้ปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานย่อย เพื่อประมวลให้เห็นถึงสภาพปัญหา อุปสรรค และแนวทางในการปรับปรุงคู่มือการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจอย่างน้อยปีละสองครั้ง เพื่อให้ทันสมัยต่อสถานการณ์ เหตุการณ์ กฎหมาย ระเบียบ กฎ คำสั่ง ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องต่อไป

### **๒. การลดใช้ดุลพินิจในการใช้จ่ายงบประมาณและบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ**

๒.๑ ให้ผู้อำนวยการกองแต่ละกองงานกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณ และการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐอย่างเคร่งครัด

๒.๒ กรณีการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวงเงินเล็กน้อยที่ดำเนินการได้ โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการ ให้เจ้าหน้าที่พัสดุพิจารณาโดยสืบราคาจากท้องตลาดและเลือกรายที่เสนอราคาต่ำสุด

๒.๓ กรณีการจัดซื้อจัดจ้างโดยคณะกรรมการ หากทราบว่าผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาเป็นผู้มีส่วนได้เสียกับประธานกรรมการหรือกรรมการคนหนึ่งคนใด ให้รายงานหัวหน้าส่วนราชการหรือประธานกรรมการหรือผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อพิจารณาดำเนินการตามความเหมาะสมหรือความจำเป็นในการทบทวนองค์ประกอบของคณะกรรมการ ตลอดทั้งห้ามมิให้เข้าร่วมประชุมหรือมีมติในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญานั้น หรือกรณีจำเป็นต้องมีการชี้แจงในบางเรื่องเมื่อได้ชี้แจงและตอบข้อซักถามแล้ว จะต้องออกจากที่ประชุม

๒.๔ กรณีการตรวจรับงานให้ตรวจรับภายในกรอบระยะเวลาของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนแนวทางที่องค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียงกำหนด หากไม่สามารถดำเนินการได้ให้แจ้งเหตุผลให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ทราบเพื่อดำเนินการต่อไป

ระนอง “คอคอดกระ ภูเขาหญ้า กาหยูหวาน ธารน้ำแร่ มุกแท้เมืองระนอง”

๒.๕ กรณีการยื่นใช้ทรัพย์สินของราชการ ให้กองคลังกำกับทรัพย์สินนั้นโดยทำทะเบียนการยืม - การคืน และการตรวจสอบ รายงานผลต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๒.๖ มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบครุภัณฑ์คงเหลือประจำปีทำหน้าที่ตรวจสอบ และดูแลการควบคุมพัสดุหรือครุภัณฑ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียงให้เกิดความถูกต้องและโปร่งใส

๒.๗ มอบหมายให้งานตรวจสอบภายในเป็นหน่วยงานกลางมีหน้าที่ทบทวนการใช้จ่ายและบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียงเพื่อให้เห็นถึงปัญหา อุปสรรค และแนวทางการปรับปรุงอย่างน้อยปีละครั้ง รวมทั้งจัดทำรายงานให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทราบเป็นลายลักษณ์อักษร



### ๓. การลดการใช้ดุลพินิจในการบริหารงานบุคคล

๓.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานและขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงระบบคุณธรรม ความรู้ความสามารถของบุคลากร ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก

๓.๒ กำหนดให้มีคณะกรรมการโดยการมีส่วนร่วมจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง จัดทำระบบและเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานบุคคล ให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรม ทั้งเรื่องการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร และการพัฒนาบุคลากร เช่น การกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง การพิจารณาความดีความชอบของบุคลากร รายชื่อผู้สมัครเพื่อเลื่อนตำแหน่งระบบฐานข้อมูลบุคลากรที่มีคุณภาพ ที่สามารถใช้เป็นหลักฐานประกอบในการพิจารณาความดีความชอบหรือเลื่อนตำแหน่งบุคลากร มีการประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ แนวทางการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ตลอดจนผลการพิจารณาที่เกี่ยวข้อง แผนความก้าวหน้าในอาชีพ และแผนการพัฒนาบุคลากร

### กระบวนการจัดการแจ้งเบาะแส การร้องเรียนการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

#### ๑. ช่องทางการร้องเรียน/การรับแจ้งเบาะแส

- ๑) แจ้งหน่วยงานต้นสังกัดของผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ถูกร้องเรียนโดยตรง
- ๒) ทางโทรศัพท์/โทรสาร หมายเลข ๐-๗๖๔๕-๓๘๗๙, ๐-๗๖๔๕-๓๘๘๐
- ๓) การร้องเรียนทางไปรษณีย์
- ๔) การร้องเรียนผ่านตู้รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ 
- ๕) การร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ [www.lumliang.go.th](http://www.lumliang.go.th) 

#### ๒. กระบวนการแก้ไขปัญหา

องค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียงจะตรวจสอบข้อเท็จจริงอย่างละเอียดรอบคอบ และแจ้งมาตรการในการตรวจสอบและแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้ผู้ร้องทราบภายใน ๓๐ วัน กรณีมีมูลว่ากระทำผิดวินัย จะดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป สำหรับกรณีเป็นการกระทำความผิดที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานอื่น องค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียงจะส่งเรื่องให้หน่วยงานที่มีอำนาจดำเนินการต่อไป

ระนอง “คอคอดกระ ภูเขาหญ้า กาหยูหวาน ชารน้ำแร่ มุกแท้เมืองระนอง”

๓. มาตรการคุ้มครองผู้ร้องและผู้เป็นพยาน

๑) การพิจารณาข้อร้องเรียนให้กำหนดชั้นความลับและคุ้มครองผู้เกี่ยวข้อง ตามระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และการส่งเรื่องให้หน่วยงานพิจารณานั้นผู้ให้ข้อมูลและผู้ร้องอาจได้รับความเดือดร้อน เช่น ข้อร้องเรียนกล่าวโทษข้าราชการในเบื้องต้นให้ถือว่าเป็นความลับทางราชการ หากเป็นบัตรสนเท่ห์ให้พิจารณาเฉพาะรายที่ระบุหลักฐาน กรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น

การแจ้งเบาะแสผู้มีอิทธิพลต้องปกปิดชื่อและที่อยู่ผู้ร้อง หากไม่ปกปิดชื่อที่อยู่ของผู้ร้องจะต้องแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและให้ความคุ้มครองแก่ผู้ร้อง ดังนี้ “ให้ผู้บังคับบัญชาใช้ดุลพินิจสั่งการตามสมควรเพื่อคุ้มครองผู้ร้อง พยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูลในการสืบสวนสอบสวน อย่าให้ต้องรับภัยหรือความไม่เป็นธรรม ที่อาจเกิดมาจากการร้องเรียน การเป็นพยาน หรือการให้ข้อมูลนั้น” กรณีมีการระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา จะต้องคุ้มครองทั้งฝ่ายผู้ร้องและผู้ถูกร้องเนื่องจากเรื่องยังไม่ได้ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริงและอาจเป็นการกลั่นแกล้งกล่าวหาให้ได้รับความเดือดร้อนและเสียหายได้ และกรณีผู้ร้องเรียนระบุในคำร้องขอให้ปกปิดหรือไม่ประสงค์ให้เปิดเผยชื่อผู้ร้องเรียน หน่วยงานต้องไม่เปิดเผยชื่อผู้ร้องให้หน่วยงานผู้ถูกร้องทราบเนื่องจากผู้ร้องอาจได้รับความเดือดร้อนตามเหตุแห่งการร้องเรียนนั้นๆ

๒) เมื่อมีการร้องเรียน ผู้ร้องและพยานจะไม่ถูกดำเนินการใดๆ ที่กระทบต่อหน้าที่การงานหรือการดำรงชีวิต หากจำเป็นต้องมีการดำเนินการใดๆ เช่น การแยกสถานที่ทำงานเพื่อป้องกันมิให้ผู้ร้อง พยาน และผู้ถูกกล่าวหาพบปะกัน เป็นต้น ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ร้องและพยาน

๓) ข้อร้องขอของผู้เสียหาย ผู้ร้อง หรือพยาน เช่น การขอย้ายสถานที่ทำงาน หรือวิธีการในการป้องกันหรือแก้ไขปัญหา ควรได้รับการพิจารณาจากบุคคลหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบตามความเหมาะสม

๔) ให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนไม่ให้ถูกกลั่นแกล้ง

๔. มาตรการคุ้มครองผู้ถูกกล่าวหา

๑) ในระหว่างการพิจารณาข้อร้องเรียนยังไม่ถือว่าผู้ถูกกล่าวหามีความผิด จึงต้องให้ความเป็นธรรมและให้การปฏิบัติเช่นเดียวกับบุคลากรอื่น

๒) ให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาในการชี้แจงข้อกล่าวหาอย่างเต็มที่ รวมทั้งสิทธิในการแสดงเอกสารและพยานหลักฐาน

ระนอง “คอคอดกระ ภูเขาหญ้า กาหยูหวาน ธารน้ำแร่ มุกแท้เมืองระนอง”

ระนอง “คอคอดกระ ภูเขาหญ้า กาหยูหวาน ธารน้ำแร่ มุกแท้เมืองระนอง”





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง

ที่ ๒๓๖ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงาน ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อเป็นมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจตลอดจนเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานของรัฐมีการดำเนินการอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ปปช.) จะต้องมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เนื่องจากได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเป็นเครื่องมือในการยกระดับธรรมาภิบาลและมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเพื่อให้การปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม และมีความโปร่งใส ตลอดจนมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน มีการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจในการให้บริการแก่ประชาชน เพื่อป้องกันปัญหาการรับสินบนในการปฏิบัติงานหรือรับสิ่งของอื่นๆ ต่างผลประโยชน์ตอบแทนในการให้ การละเว้น การช่วยเหลือ หรือการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการใดๆ องค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- |                           |  |                                |
|---------------------------|--|--------------------------------|
| ๑. นางฤทธิพร คงสมาน       | หัวหน้าสำนักปลัด                         | รักษาราชการแทนปลัด อบต.ลำเลียง |
|                           |  | ประธานกรรมการ                  |
| ๒. นายสุพจน์ หนูขวัญ      | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน                 | รักษาราชการแทน                 |
|                           | ผู้อำนวยการกองคลัง                       | กรรมการ                        |
| ๓. นายสุวิทย์ สอดส่อง     | นายช่างโยธาชำนาญงาน                      | รักษาราชการแทน                 |
|                           | ผู้อำนวยการกองช่าง                       | กรรมการ                        |
| ๔. นายสัญญาชัย เซาว์เครือ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | กรรมการ                        |
| ๕. นายธนาวุฒิ วิชาดี      | นิติกรปฏิบัติการ                         | กรรมการและเลขานุการ            |

/ให้ผู้ได้รับ...

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่พิจารณา กลั่นกรอง ศึกษาข้อมูล เพื่อจัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ อันเป็นการป้องกันการรับสินบนหรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งผิดศีลธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือการเรียกรับ และเป็นกลไกในการส่งเสริมการปฏิบัติเพื่อป้องกันการรับสินบน ตลอดจนใช้เป็นแนวทางปฏิบัติกรณีมีข้อร้องเรียนเกิดขึ้นเพื่อกำกับดูแลและแก้ไขต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางฤทธิพร ดงสมาน)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง