



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ในส่วนยุทธศาสตร์ของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วย
หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ รongรับภารกิจ
ตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

องค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็น
แนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

องค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง สำนักปลัด งานบริหารงานบุคคล ดำเนินการวางแผน
อัตรากำลังตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่มีอยู่ในแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับความเป็นไปตามพันธกิจ
เพื่อปฏิบัติภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง

แนวทางปฏิบัติดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่
รองรับต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง

๑.๒ ดำเนินการตามแผนสรรหานักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้ทันต่อการ
เปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยภาระค่าใช้จ่ายและประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกินร้อยละ ๔๐

๑.๓ การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหาร
ส่วนตำบลลำเลียง ผ่านทางช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง
Facebook หน่วยงานในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สถานีวิทยุกระจายเสียง
บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง เพื่อสร้างรับรู้และเข้าถึงกลุ่มแรงงานต่าง ๆ ได้อย่าง
ทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มี
ความรู้ ความสามารถ สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละงาน

๒. ด้านการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง สำนักปลัด งานบริหารงานบุคคล ดำเนินการวางแผน
พัฒนาพนักงานส่วนตำบล เตรียมความพร้อมโดยพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ของพนักงานส่วน
ตำบลเพื่อให้เป็นผู้มีผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานสูง และให้ผู้ปฏิบัติงานมีขวัญ และกำลังใจในการทำงาน
สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลให้สอดคล้องกับการปฏิบัติ
หน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้น ๆ

๒.๒ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรใน
แต่ละตำแหน่ง

๒.๓ จัดให้มีการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาบุคลากร ให้บุคลากรสามารถพัฒนาตนเองผ่านระบบสารสนเทศที่รวบรวมองค์ความรู้ไว้ตามช่องทางต่าง ๆ บนอินเทอร์เน็ต

๒.๔ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในทุกสำนัก/กองที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง

๓. ด้านการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง ทุกสำนัก/กอง ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพนักงานในสังกัดตามรอบการประเมิน เพื่อบริหารผลการปฏิบัติราชการของผู้ปฏิบัติงานทุกตำแหน่งให้สอดคล้องกับทิศทางและเป้าหมายขององค์กร และนำผลการการปฏิบัติราชการมาเป็นข้อมูลฐานสำหรับเทียบเคียง เพื่อปรับปรุงผลการปฏิบัติราชการในปีต่อ ๆ ไป

แนวทางปฏิบัติดังนี้

๓.๑ ปรับปรุงการประเมินผลของพนักงานในแต่ละตำแหน่ง ให้สอดคล้องกับหน้าที่ พร้อมทั้งมีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานทุกสำนัก/กอง

๓.๒ มีการประชุมระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๓.๓ บันทึกข้อมูลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานในระบบข้อมูลบุคลากรแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน และครบถ้วน

๓.๔ จัดให้มีกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง สำนักปลัด งานบริหารงานบุคคล ดำเนินการให้พนักงานในสังกัดปฏิบัติงานให้สอดคล้องตามอนุสนธิสัญญาจากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ที่กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ

แนวทางปฏิบัติดังนี้

๔.๑ จัดทำประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๔.๒ จัดทำประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและพนักงานจ้าง

๔.๓ จัดทำประกาศคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๔.๔ จัดทำประกาศผลการดำเนินการแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๒



(นายสยาม จอมเทพมาลา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง